

Mitarbeitererziehung

Machen Sie aus Ihren Zuarbeitern Mitarbeiter

Als Führungskraft sind Sie dafür verantwortlich, dass Ihre Mitarbeiter ihre Ziele erreichen, die an sie delegierten Aufgaben erledigen usw. usw.

Wenn es Ihnen durch Ihr Führungsverhalten zusätzlich gelingt, dass sich auch die Persönlichkeit Ihrer Mitarbeiter ständig weiterentwickelt, erreichen Sie, dass Ihre Mitarbeiter eigeninitiativ in Ihrem Sinne tätig werden, sie ohne Weisung und Kontrolle Ergebnisse liefern, sie Sie vertreten können usw., d.h. diese Mitarbeiter tragen wesentlich zu Ihrem eigenen Erfolg bei.

Überlegen Sie die Merkmale von Persönlichkeit, die Ihnen als Ziele für die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter wichtig erscheinen wie z.B.: Positive Grundeinstellung, Offenheit, Neugier, Verantwortungsbewusstsein, Selbstwertgefühl, Alterozentrierung, Einfühlungsvermögen, Ergebnisorientierung, Entscheidungsfähigkeit, Kritikfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Selbstachtung, usw.

Der Mitarbeiter wird so, wie er geführt wird

Wenn Sie beim Führen Ihrer Mitarbeitern ständig darauf achten und so mit ihnen umgehen, dass die von Ihnen gewünschten Persönlichkeitsmerkmale ständig weiterentwickelt werden, können Sie mit relativ geringen Aufwand erreichen, dass sich die Persönlichkeit Ihrer Mitarbeiter in Ihrem Sinn entwickelt.

Persönlichkeitsmerkmale: Beispiele für die Umsetzung

- Verantwortungsbewusstsein → Alleinige Verantwortung für ein Projekt, ein Thema oder eine Aufgabe übertragen
- Positive Grundeinstellung → Vorleben
→ Positives über Erlebtes erzählen
→ Positives erzählen lassen und hinterfragen
- Offenheit / Neugier → Neue Aufgaben anbieten
→ Anregen, sich zu einem Thema zu informieren
→ Neuartige Aktivitäten erwarten bzw. initiieren
- Alterozentrierung / Einfühlungsvermögen → Fragen, wie der Kunde, Kollege reagieren wird
→ Fragen, wie der andere sich fühlen wird
- Ergebnisorientierung → Fragen, was sie damit erreichen wollen
→ Fragen, warum sie das gut finden
→ Fragen, welches Ziel Sie dabei haben
→ Bei jedem Vorhaben konsequent dranbleiben
- Entscheidungsfähigkeit → Alternativen darstellen lassen
→ Vorschläge machen lassen
→ Vereinbarungen treffen

Wenn Sie erreichen wollen, dass Ihre Mitarbeiter Selbstwertgefühl und Selbstachtung entwickeln, sollten Sie folgendes beachten:

- Verzichten Sie auf Vergleiche mit Kollegen
- Kritisieren Sie nur das Verhalten, nie den Mitarbeiter
- Sprechen Sie öfter Anerkennung aus als Kritik
- Lassen Sie Ihre Mitarbeiter stolz sein
- Fordern Sie Ihre Mitarbeiter
- Machen Sie regelmässig Erfolgsanalysen mit Ihren Mitarbeitern
- Vertrauen Sie Ihren Mitarbeitern und trauen Sie ihnen etwas zu
- Gestalten Sie für Ihre Mitarbeiter Erfolge und feiern Sie Erfolge
- Steuern Sie die Wahrnehmung Ihrer Mitarbeiter auf: Erfolg, Mut, Glück usw.
- Verzichten Sie auf Doppelbindung

Bedenken Sie

Mitarbeiter mit Persönlichkeit sind nicht immer so pflegeleicht wie angepasste Mitarbeiter - bringen dafür mehr Wertschöpfung und tragen mehr zu Ihrem Erfolg bei.



© Cartoon
Erik Liebermann

Nur mündige Mitarbeiter machen Sie erfolgreich!

© Dr. phil. Dipl.-Ing. Helmut Huber