

Führungsstil nekrophil

Führen Sie wirtschaftlich und moralisch verantwortlich

Ein nekrophiler Führungsstil führt dazu, dass die Persönlichkeit der Mitarbeiter, ihre Handlungsfähigkeit, ihre Selbstachtung usw. reduziert wird, d.h. er ist menschenverachtend und damit demotivierend.

Führungsinstrumente des nekrophilen Führungsstils sind:

- Fehler sanktionieren
- Sanktionen androhen
- Druck ausüben
- Tadel aussprechen
- Personale Kritik
- Schuldzuweisung machen
- Vorwürfe machen
- usw., usw.

Mit diesem Führungsverhalten erreichen Sie nur, dass der Mitarbeiter etwas nicht tut, das er tun will. Sie erreichen mit einem nekrophilen Führungsstil maximal durchschnittliche Leistung.

Überdurchschnittliche Leistung und qualitativ hochwertige Arbeitsergebnisse erreichen Sie nur, wenn Sie Ihre Mitarbeiter durch Ihren Führungsstil motivieren.

Die Führungsinstrumente des biophilen Führungsstils sind:

- Erfolgsanalyse
- Anerkennung
- Konstruktive Kritik
- Hilfe zur Selbsthilfe
- Konstruktive Gespräche
- Vertrauen
- usw., usw.

Als Führungskraft müssen Sie sich immer zwei Fragen stellen:

die ethische Frage stellen:

Darf ich menschenverachtend führen?

Und die wirtschaftliche Fragestellung lautet:

Darf ich auf mögliche Leistung und Wertschöpfung verzichten?



Mitarbeiter motivieren

© Cartoon
Erik Liebermann

© Dr. phil. Dipl.-Ing. Helmut Huber